



ОСТАННІ ЗАКОНОДАВЧІ ЗМІНИ
КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ:
ДОСЯГНЕННЯ ТА ОЦІКУВАННЯ

ХАРКІВ - 2018

ЗМІНИ 2017

Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення рівня корпоративного управління в акціонерних товариствах (так званий закон про squeeze-out)

Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо корпоративних договорів

Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо спрощення ведення бізнесу та залучення інвестицій емітентами цінних паперів (закон 2210)

ЗМІНИ 2018 - РЕАЛІЗАЦІЯ ЗАКОНУ 2210

НОВІ ВИМОГИ ЩОДО ОБСЯГІВ РОЗКРИТТЯ
ІНФОРМАЦІЇ АКЦІОНЕРНИМИ ТОВАРИСТВАМИ
(РІЧНИЙ ЗВІТ, КВАРТАЛЬНИЙ ЗВІТ, ЗВІТ ПРО
КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ, ЗВІТ
КЕРІВНИЦТВА)

ЗВІТ КЕРІВНИЦТВА (ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ)

- вірогідні перспективи подальшого розвитку емітента;
- інформацію щодо розвитку емітента;
- інформацію щодо придбання власних акцій емітентом;
- інформацію про наявність філіалів або інших відокремлених структурних підрозділів емітента;
- інформацію про схильність емітента до цінкових ризиків, кредитного ризику, ризику ліквідності та/або ризику грошових потоків;
- звіт про корпоративне управління.

ЗВІТ ПРО КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

- посилення на власний кодекс корпоративного управління або кодекс, який емітент застосовує; інше;
- при відхиленні від положень кодексу - пояснення зі сторони емітента;
- інформацію про проведені загальні збори акціонерів, опис питань, які розглядались на зборах, прийняті рішення;
- персональний склад наглядової ради та правління, про проведені засідання - опис питань, які розглядались, прийняті рішення;
- опис основних характеристик систем внутрішнього контролю і управління ризиками;
- перелік осіб, які прямо або опосередковано є власниками значного пакету акцій;
- інформація про будь-які обмеження прав участі та голосування акціонерів на зборах;
- порядок призначення та звільнення посадових осіб;
- повноваження посадових осіб.

ЗМІНИ 2018 - РЕАЛІЗАЦІЯ ЗАКОНУ 2210

ПРОДОВЖЕННЯ (1)

НОВІ ВИМОГИ ЩОДО СПОСОБІВ РОЗКРИТТЯ
ІНФОРМАЦІЇ АКЦІОНЕРНИМИ ТОВАРИСТВАМИ
(ІНФОРМАЦІЙНИЙ АГЕНТ, ВИКЛЮЧНО
ЕЛЕКТРОННЕ ПОШИРЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ)

ЗМІНИ 2018 - РЕАЛІЗАЦІЯ ЗАКОНУ 2210

ПРОДОВЖЕННЯ (2)

НОВІ ВИМОГИ ЩОДО ПОРЯДКУ ЕМІСІЇ ЦІННИХ
ПАПЕРІВ (ПУБЛІЧНА ОФЕРТА, ПРОСПЕКТ, ЦІНА
РОЗМІЩЕННЯ)

ЗМІНИ 2018 - РЕАЛІЗАЦІЯ ЗАКОНУ 2210

ПРОДОВЖЕННЯ (3)

НОВІ ВИМОГИ ЩОДО ВНУТРІШНІХ
ДОКУМЕНТІВ АКЦІОНЕРНОГО
ТОВАРИСТВА (ПОЛОЖЕННЯ ПРО ВИНАГОРОДУ
ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ, ЧЛЕНІВ
ВИКОНАВЦЮ ОРГАНУ; ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ
ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ ТА ВИКОНАВЦЮ
ОРГАНУ)

ПРИНЦИПИ ФОРМУВАННЯ ПОЛОЖЕННЯ ПРО ВИНОГОРОДУ ЧЛЕНІВ НР ТА ВО

- ВИНОГОРОДА ЧЛЕНАМ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ ТА ВИКОНАВЦЮ ОРГАНУ ТОВАРИСТВА МОЖЕ ВКЛЮЧАТИ ФІКСОВАНІ ТА ЗМІННІ СКЛАДОВІ;
- ЯКЩО ПОЛІТИКОЮ ВИНОГОРОДИ ТОВАРИСТВА ПЕРЕДБАЧАЮТЬСЯ ЗМІННІ СКЛАДОВІ ВИНОГОРОДИ, ВСТАНОВЛЮЮТЬСЯ ГРАНИЧНІ ОБМЕЖЕННЯ ЗМІННИХ СКЛАДОВИХ;
- ЗАСТОСУВАННЯ ЗМІННИХ СКЛАДОВИХ ВИНОГОРОДИ МАЄ ВІДБУВАТИСЬ ЗГІДНО ЗАДАЛЕГІДЬ ВИЗНАЧЕНИХ І ВИМІРЮВАНИХ КРИТЕРІЇВ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ, ВКЛЮЧАЮЧИ, КРИТЕРІЇ, ЩО СТОСУЮТЬСЯ КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА, ТА ПОЯСНИТИ, ЯК ВОНИ СПРИЯЮТЬ ВИКОНАННЮ БІЗНЕС-СТРАТЕГІЇ ТОВАРИСТВА ТА ДОВГОСТРОКОВИМ ІНТЕРЕСАМ ТА СТАБІЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА;
- ЯКЩО ЗАСТОСОВУЄТЬСЯ ЗМІННА СКЛАДОВА ВИНОГОРОДИ, БІЛЬША ЧАСТИНА ЗМІННОЇ СКЛАДОВОЇ МАЄ БУТИ ВІДСТРОЧЕНА НА ПЕРІОД ЧАСУ, ВИЗНАЧЕНИЙ У ПОЛОЖЕННІ ПРО ВИНОГОРОДУ;
- ДОГОВІРНІ ВІДНОСИНИ З ЧЛЕНАМИ ВИКОНАВЦЮ ОРГАНУ ПОВИННІ ВКЛЮЧАТИ ПОЛОЖЕННЯ, ЩО ДОЗВОЛЯЮТЬ ТОВАРИСТВУ ВИМАГАТИ ПОВЕРНЕННЯ ЗМІННОЇ СКЛАДОВОЇ ВИНОГОРОДИ;
- ВИПЛАТИ У ВИПАДКУ ПРИПИНЕННЯ ДОГОВОРУ (КОНТРАКТУ) НЕ ПОВИННІ ПЕРЕВИЩУВАТИ ФІКСОВАНОЇ СУМИ АБО ФІКСОВАНОЇ ЩОРІЧНОЇ СУМИ ВИПЛАТ ЗА ДЕКІЛЬКА РОКІВ.

ОСОБЛИВОСТІ ВИПЛАТИ ВИНАГОРОДИ АКЦІЯМИ ТОВАРИСТВА

Виплата винагороди акціями може здійснюватися лише членам виконавчого органу.

Акції передаються у власність не раніше ніж через три роки після їх включення як змінної складової винагороди до договору (контракту) з відповідним членом виконавчого органу.

Надання права власності на акції товариства відбувається згідно заздалегідь визначених і вимірюваних критеріїв оцінки ефективності.

Схеми, згідно яких члени виконавчого органу отримують винагороду у акціях повинні підлягати попередньому схваленню акціонерами на загальних зборах.

Плани на майбутнє

- Електронні загальні збори акціонерів
- Дистанційні загальні збори акціонерів
- Однорівневі системи корпоративного управління
- МСА
- Новий кодекс (принципи) корпоративного управління
- Корпоративне управління в фінансових посередниках



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ

ЛІБАНОВ МАКСИМ ОЛЕКСАНДРОВИЧ
ЧЛЕН НАЦІОНАЛЬНОЇ КОМІСІЇ З ЦІННИХ ПАПЕРІВ ТА

ФОНДОВОГО РИНКУ

Тел.: (044)254-4929

maksym.libanov@nssmc.gov.ua